

STATUT

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Denumirea este:

Sindicatul Administrației Publice *Forța Legii*.

Sediul sindicatului este în:

Craiova, str. C-tin. Lecca nr. 32, cod poștal 200217, jud. Dolj

Sindicatul este o organizație independentă de autoritățile publice, partidele politice și patronate, constituită potrivit Legii Sindicatelor, înființată prin Sentința Civilă nr. 41 din 16 august 2000 a Judecătoriei Craiova.

Sindicatul funcționează ca persoană juridică de drept privat, potrivit prezentului Statut, hotărârilor judecătorești și prevederilor legale în vigoare.

Art. 2. Sindicatul reunește, pe bază de liberă adeviziune, fără deosebire de pregătire profesională, de naționalitate, convingeri politice, origine socială, religie, sex și vârstă, în calitate de **membri**:

- funcționarii publici și personalul contractual din aparatele proprii ale consiliilor județene sau locale, din instituțiile aparținând administrației publice centrale sau autorităților administrative autonome;
- salariații din instituțiile publice, societățile comerciale și regiile autonome aflate sub autoritatea consiliilor județene sau locale;
- orice persoană interesată.

SCOP. OBIECTIVE. ATRIBUȚII

Art. 3. Scopul sindicatului este apărarea drepturilor și promovarea intereselor legitime ale membrilor săi.

Art. 4. Sindicatul are următoarele **obiective**:

- promovarea și apărarea demnității membrilor săi
- unificarea mișcării sindicale din administrația publică
- promovarea solidarității între membrii săi
- asigurarea cadrului specific desfășurării activităților profesionale și sociale, prin demersuri la conducerile administrative;
- formarea și îmbunătățirea educației sindicale
- negocierea și încheierea de acorduri privind raporturile de serviciu și contracte colective de muncă la nivel de unitate și grup de unități, elaborarea și avizarea regulamentelor de ordine interioară
- inițierea sau susținerea de proiecte de acte normative sau de modificare a legislației existente, privitoare la drepturile și interesele legitime ale membrilor
- îmbunătățirea condițiilor de muncă și viață ale membrilor

Art. 5. În vederea realizării scopului pentru care este constituit, sindicatul are următoarele **atribuții**:

- Apărarea în fața instanțelor judecătorești competente, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități publice a drepturilor și intereselor membrilor sindicatului ce decurg din legislația muncii, Statutul funcționarilor publici,

contractele individuale și colective de muncă și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, prin apărători proprii sau aleși.

- Efectuarea oricăror acțiuni legale, inclusiv formularea de acțiuni în justiție în numele membrilor sindicatului, în condițiile legii, fără a avea nevoie de un mandat expres din partea celor în cauză.
- Folosirea mijloacelor specifice precum negocierile, soluționarea litigiilor prin mediere, arbitraj sau conciliere, petiția, protestul, mitingul, demonstrația și greva, în condițiile legii și ale prezentului Statut.
- Participarea la ședințele organelor de conducere a instituțiilor și autorităților publice ai căror angajați – indiferent de numărul lor – sunt membri ai sindicatului, în cadrul cărora se discută probleme de interes profesional, economic, cultural, social sau sportiv.
- Obținerea din partea instituțiilor și autorităților publice a informațiilor necesare în vederea negocierii și încheierii acordurilor sau contractelor colective de muncă, precum și a celor privind constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, protecției muncii și utilităților sociale, asigurărilor și protecției sociale.
- Delegarea reprezentanților sindicatului în comisii de negociere, de disciplină sau paritare constituite la nivel de unitate sau de grup de unități, pentru a reprezenta interesele membrilor sindicatului.
- Efectuarea demersurilor către autoritățile publice competente, prin propuneri de legiferare în domenii de interes sindical.

DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU

Art. 6. Dobândirea calității de membru se face pe bază de adeviziune scrisă, în condițiile prezentului Statut.

Art. 7. Încetarea calității de membru are loc prin:

- demisie sau retragere
- excludere
- deces

PATRIMONIUL

Art. 8. Patrimoniul sindicatului este alcătuit din bunuri mobile, bunuri imobile și fonduri bănești provenite din cotizațiile lunare și din alte venituri realizate din activități proprii, donații și sponsorizări.

Art. 9. Pe durata existenței sindicatului, bunurile mobile și bunurile imobile ale acestuia nu pot fi împărțite între membri și nu pot fi urmărite, cu excepția celor pentru plata datoriilor către stat.

Art. 10. În cazul dizolvării sindicatului în condițiile legii, fondurile bănești se împart între cei care au calitatea de membri

ai sindicatului în momentul desființării, în raport cu contribuția financiară a fiecăruia. Bunurile mobile și bunurile imobile care provin din donații se vor restitui donatorilor, iar celor care au fost achiziționate de sindicat li se va da o destinație hotărâtă de conducerea statutară a sindicatului, întrunită într-o ultimă ședință extraordinară a organului de conducere. Dacă nu se ia o hotărâre sau aceasta nu convine unor membri, partajarea se va face de instanța de judecată.

COTIZAȚIA

Art. 11. Fiecare membru plătește lunar o cotizație, al cărei cuantum este de maximum 1% din venitul brut realizat. Cotizația este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit și se reține pe statul de plată în urma acordului dat prin adeziune.

Art. 12. Membrii de sindicat pensionați pe caz de boală și femeile în concediu de maternitate sunt scutiți de plata cotizației lunare pe perioadele respective.

AFILIEREA ȘI ASOCIEREA

Art. 13. Sindicatul are dreptul, în condițiile legii și ale prezentului Statut:

- să se afilieze la uniuni sau federații sindicale sau să se asocieze cu alte sindicate din țară pentru a constitui uniuni sau federații
- să se afilieze unei federații sindicale internaționale sau să stabilească relații cu organizații similare din alte țări în vederea constituirii unei federații sindicale internaționale.

ARHITECTURA SINDICATULUI

Art. 14. Instituțiile și autoritățile publice ai căror salariați, indiferent de numărul lor, sunt membri ai sindicatului, vor purta în cele ce urmează numele de *unități administrative*.

Art. 15. Sindicatul este organizat pe **grupe și subgrupe sindicale**, potrivit structurii unităților și subunităților administrative în care își desfășoară activitatea membrii săi.

Membrii sindicatului dintr-o unitate administrativă sau dintr-un grup de unități subordonate aceluiași ordonator de credite și având același domeniu de activitate, în număr minim de 21 constituie o **grupă** sindicală.

Membrii sindicatului din oricare unitate sau subunitate administrativă în număr de minim 7 și maxim 20 constituie o **subgrupă** sindicală.

Art. 16. Membrilor sindicatului dintr-o unitate sau subunitate administrativă care nu îndeplinesc condiția numerică de a constitui o grupă sau o subgrupă sindicală și de a fi reprezentați li se va asigura comunicarea hotărârilor, rezoluțiilor și deciziilor și a oricăror informații care îi interesează, prin grija conducerii executive a sindicatului.

Art. 17. Grupele și subgrupele sindicale își aleg prin vot liber, direct și secret un **lider** și un număr de **vicelideri** potrivit normei de reprezentare de 1: 20 membri de sindicat.

Liderul grupei sindicale în cadrul căreia există subgrupe sindicale este ales prin vot secret dintre liderii și viceliderii subgrupelor sindicale, cu majoritate de voturi, în condițiile prezentei la vot a majorității liderilor și viceliderilor de subgrupe.

Art. 18. La nivelul unui județ sau al unei zone geografice în care există un număr minim de 100 membri de

sindicat, dar care nu are un reprezentant propriu în Biroul Executiv, din rândul liderilor grupelor și subgrupelor sindicale se poate alege un **lider județean** sau **zonal**, după tipicul alegerii liderului de grupă sindicală.

INCOMPATIBILITĂȚI

Art. 19. Membrii Biroului Executiv, liderii și reprezentanții aleși în structurile de conducere ale sindicatului nu pot deține funcții de conducere în structura partidelor politice, sub sancțiunea decăderii din funcția sindicală având obligația ca în termen de 15 zile să renunțe la funcția politică.

Art. 20. Membrii de sindicat care dețin funcții de conducere în cadrul unităților și subunităților administrative nu pot deține funcții eligibile în cadrul sindicatului.

Art. 21. Membrii Biroului Executiv și liderii aleși ai sindicatului care dețin sau obțin funcții de conducere indemnizate în structura unităților sau subunităților administrative au obligația ca în termen de 15 zile să opteze între cele două calități, sub sancțiunea decăderii din funcția deținută în sindicat.

DURATA MANDATELOR

Art. 22. Durata mandatului pentru oricare din funcțiile alese în cadrul sindicatului este de 4 ani.

ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 23. Organele de conducere ale sindicatului sunt: Congresul, Consiliul și Biroul Executiv.

Organele de conducere sunt sprijinite în activitatea lor de Comisia de Cenzori, Colegiul Consultativ, Organizația de Tineret și Organizația de Femei.

Congresul

Art. 24. *Congresul* este forul suprem de conducere a sindicatului.

Art. 25. Congresul este **constituit din**: membrii Biroului Executiv, liderii județeni sau zonali, liderii și viceliderii de grupe și subgrupe sindicale din unitățile și subunitățile administrative.

Art. 26. Congresul **se întrunește din patru în patru ani** în ședințe ordinare sau, ori de câte ori este nevoie, în ședințe extraordinare, la propunerea Consiliului sau a 1/4 din membrii Congresului.

Convocarea Congresului se face cu cel puțin 14 zile înainte de desfășurarea ședinței.

Art. 27. Congresul este **statutar întrunit** în prezența majorității simple a reprezentanților.

În cazul neîndeplinirii condiției prevăzută la alineatul precedent, în termen de 14 zile Congresul se reunește din nou, la convocarea Biroului Executiv, fiind statutar întrunit indiferent de numărul de reprezentanți.

Art. 28. Congresul adoptă rezoluții și ia hotărâri în prezența majorității simple a reprezentanților prezenți.

Modalitatea de votare se stabilește la începutul ședinței prin vot liber deschis.

Art. 29. Candidații la funcția de președinte își vor depune candidaturile la Consiliul care precedă Congresul, cu cel puțin 14 zile înainte de Congres.

Art. 30. Congresul are competența de a adopta hotărâri care, potrivit prezentului Statut, sunt prevăzute în competența Consiliului.

Consiliul

Art. 31. *Consiliul* este organul de conducere cu caracter deliberativ și decizional care organizează întreaga activitate a sindicatului în perioada dintre două congrese, în conformitate cu rezoluțiile adoptate de Congres.

Art. 32. Consiliul este **constituit** din membrii Biroului Executiv, liderii județeni sau zonali, președinții organizațiilor de tineret și femei și liderii de grupe sindicale.

Art. 33. Consiliul **se întrunește semestrial** în ședințe ordinare sau, ori de câte ori este nevoie, în ședințe extraordinare, la propunerea Biroului Executiv sau a 1/4 din membrii Consiliului.

Convocarea Consiliului se face cu cel puțin 7 zile înainte de desfășurarea ședinței.

Art. 34. Consiliul este **statutar întrunit** în prezența majorității simple a membrilor prezenți.

În cazul neîndeplinirii condiției prevăzută la alineatul precedent, în termen de 7 zile Consiliul se reunește din nou, la convocarea Biroului Executiv, fiind statutar întrunit indiferent de numărul de membri.

Art. 35. Consiliul adoptă ia hotărâri în prezența majorității simple a membrilor.

Modalitatea de votare se stabilește la începutul ședinței prin vot liber deschis.

Biroul Executiv

Art. 36. *Biroul Executiv* este format din Președinte, Secretar General și Vicepreședinți, dintre care unul poate fi desemnat Prim-Vicepreședinte prin decizia Biroului Executiv.

Art. 37. Activitatea Biroului Executiv se desfășoară în ședințe ordinare, care au loc **lunar**.

Biroul Executiv se poate întruni ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare, la convocarea Președintelui sau a 1/3 din membrii Biroului Executiv.

Art. 38. Ședințele Biroului Executiv sunt **statutare** în prezența majorității simple a membrilor și ia decizii cu majoritatea simplă a celor prezenți.

Art. 39. Membrii Biroului Executiv pot fi indemnizați. Cuantumul indemnizației este stabilit de Consiliu.

Art. 40. Participarea membrilor Biroului Executiv este obligatorie la toate activitățile sindicatului.

Absența unui membru al Biroului Executiv de la activitățile sindicale atrage neacordarea indemnizației sau sancționarea, potrivit prevederilor prezentului Statut.

Art. 41. Biroul Executiv este sprijinit în activitate de Colegiul Consultativ.

COMPETENȚE ȘI ATRIBUȚII

Congresul

Art. 42. În competența **Congresului** intră următoarele:

- adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor;
- adoptă și modifică Statutul sindicatului;
- stabilește strategia generală a sindicatului;
- alege și revocă președintele sindicatului;
- acordă și retrage calitate de membru de onoare unor personalități publice marcante;

- în caz de reorganizare prin divizare / comasare sau dizolvare, hotărăște asupra patrimoniului, în conformitate cu prevederile legale;
- adoptă rezoluții.

Consiliul

Art. 43. În competența **Consiliului** intră următoarele:

- adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor;
- validează deciziile Biroului Executiv;
- validează propunerile președintelui privind funcțiile de secretar general și vicepreședinți;
- stabilește cuantumul cotizației;
- aprobă și modifică Bugetul de venituri și cheltuieli;
- organizează activitatea și strategia sindicatului în perioada dintre două congrese;
- hotărăște cu privire la scoaterea din producție a funcțiilor eligibile de conducere și modul de salarizare;
- soluționează contestațiile privind deciziile de sancționare emise de Biroul Executiv;
- aprobă indemnizații pentru activitățile sindicale;
- aprobă rapoartele comisiei de cenzori;
- revocă membrii Biroului Executiv, dacă au săvârșit abateri de la Statut;
- completează structura Biroului Executiv;
- hotărăște cu privire la afilierea și asocierea sindicatului;
- convoacă în ședințe extraordinare Congresul;
- adoptă hotărâri.

Biroul Executiv

Art. 44. **Biroul Executiv** are următoarele atribuții:

- adoptă ordinea de zi;
- îndeplinește rezoluțiile Congresului și hotărârile Consiliului, elaborând planuri concrete de acțiune;
- decide asupra primirii de noi membri în sindicat;
- decide asupra sancționării membrilor de sindicat și a liderilor aleși ai sindicatului;
- decide asocierea cu alte sindicate din țară sau străinătate, în conformitate cu prezentul Statut;
- convoacă Congresul, Consiliul, Comisia de cenzori, Colegiul consultativ și liderii sindicatului;
- prezintă Congresului și Consiliului rapoarte de activitate;
- întocmește Regulamentul de organizare și funcționare și îl supune aprobării Consiliului;
- rezolvă problemele curente ale sindicatului;
- adoptă decizii privind bunul mers al organizației, în interesul acestuia sau al membrilor sau în aplicarea prevederilor prezentului Statut;
- validează alegerile desfășurate la nivelul subgrupelor sau grupelor sindicale, la nivel județean sau zonal, la nivelul organizațiilor de tineret sau de femei;
- soluționează problemele aduse la cunoștință de către membrii de sindicat;
- hotărăște cu privire la declanșarea conflictului de muncă și a grevei;
- soluționează cererile conducerilor administrative adresate sindicatului, legate de relațiile de muncă;

- o) hotărăște persoanele și măsurile pentru ducerea la îndeplinire a obligațiilor pe care Statutul și legea le impun sindicatului;
- p) numește un **casier** și un **contabil** pentru evidența încasărilor și a cheltuielilor;
- q) hotărăște ca fiecare dintre Secretarul General și Vicepreședintele să fie **locțiitor** al președintelui sindicatului pentru problemele membrilor din una sau mai multe unitățile administrative.

Președintele

Art. 45. Președintele sindicatului este și președinte al Biroului Executiv și are următoarele atribuții:

- a) reprezintă interesele membrilor sindicatului în toate împrejurările
- b) urmărește și asigură respectarea Statutului, a rezoluțiilor Congresului și a hotărârilor Consiliului și a deciziilor Biroului Executiv
- c) participă la ședințele conducerilor administrative în care se discută probleme legate de interesele membrilor sindicatului
- d) prezidează lucrările Congresului, Consiliului și ședințele Biroului Executiv
- e) reprezintă sindicatul în relațiile cu terții
- f) delegă competențe, potrivit prezentului Statut
- g) reprezintă persoana juridică a organizației în contractele individuale de muncă încheiate cu angajații sindicatului și în contractele de colaborare
- h) emite decizii.

Art. 46. Președintele sindicatului poate decide cu privire la suspendarea raportului de muncă sau de serviciu, în condițiile legii, și salarizarea din fondurile organizației sindicale, caz în care salariul brut nu poate depăși cu mai mult de 30% venitul brut realizat în ultimele șase luni anterioare în câmpul muncii, precum și cu privire la reluarea raportului de muncă sau de serviciu cu unitatea administrativă cu care și-a suspendat respectivul raport de muncă sau de serviciu.

Secretarul General

Art. 47. Atribuțiile **Secretarului General** al sindicatului sunt:

- a) răspunde de toată activitatea organizatorică a sindicatului
- b) înlocuiește președintele sindicatului în caz de indisponibilitate
- c) coordonează personalul de specialitate și administrativ din aparatul de lucru al sindicatului și răspunde de buna funcționare a serviciilor administrativ, juridic și comunicare.
- d) asigură evidența numărului de membri
- e) asigură circulația informației între sindicat și membri
- f) constată cazurile de incompatibilitate, conform Statutului
- g) asigură convocarea în ședințe a Congresului și Consiliului, în condițiile prezentului Statut
- h) aduce la cunoștința Judecătorei Craiova, în termen de 30 de zile, orice schimbare intervenită în compunerea organelor de conducere a sindicatului și orice modificare a Statutului

Vicepreședinții

Art. 48. Vicepreședinții sindicatului au următoarele atribuții principale:

- a) armonizează interesele membrilor de sindicat
- b) informează Biroul Executiv cu privire la problemele membrilor
- c) întocmesc strategii sectoriale pentru dezvoltarea sindicatului și rezolvarea problemelor specifice
- d) reprezintă sindicatul în relațiile cu conducerile unităților administrative, potrivit Statutului
- e) prezintă organelor de conducere ale sindicatului evaluări cu privire la mandatul pe care îl au
- f) întocmesc propuneri de decizii și le supun aprobării

Liderul grupei sau subgrupeii sindicale

Art. 49. Atribuțiile **liderului grupei sau subgrupeii** sindicale sunt:

- a) susține interesele membrilor de sindicat din respectiva unitate sau subunitate în fața conducerii administrative a unității sau subunității administrative;
- b) participă la reuniunile conducerilor administrative, potrivit prezentului Statut;
- c) realizează legătura dintre Biroul Executiv și membrii grupei sau subgrupeii din care face parte;
- d) se consultă cu membrii grupei sau subgrupeii în privința problemelor acestora, convocând trimestrial sau ori de câte ori este nevoie ședințe ale grupei sau subgrupeii sindicale.
- e) face parte din comisiile de negociere cu conducerile administrative și din comisiile de disciplină sau paritare stabilite conform legii, acordurilor sau contractelor colective de muncă.

Art. 50. Liderul grupei sau subgrupeii sindicale se supune rezoluțiilor, hotărârilor sau deciziilor organelor de conducere ale sindicatului, hotărârilor grupei sau subgrupeii sindicale, prevederilor prezentului Statut și legii.

Liderul județean sau zonal

Art. 51. Atribuțiile **liderului județean sau zonal** sunt:

- a) susține interesele membrilor de sindicat din respectivul județ sau zonă geografică în fața conducerilor administrative ale unităților sau subunităților administrative;
- b) participă la reuniunile conducerilor administrative, potrivit prezentului Statut;
- c) realizează legătura dintre Biroul Executiv și grupele sau subgrupele din zona sa de competență;
- d) se consultă cu liderii de grupe sau subgrupe din zona de competență în privința problemelor acestora, convocându-i în ședințe trimestrial, răspunzând la solicitările acestora ori de câte ori este nevoie.
- e) este reprezentant al sindicatului la nivelul respectivului județ.

Art. 52. Liderul județean sau zonal se supune rezoluțiilor, hotărârilor sau deciziilor organelor de conducere ale sindicatului, hotărârilor liderilor de grupe sau subgrupe sindicale din zona de competență, prevederilor prezentului Statut și legii.

Contabilul și casierul

Art. 53. Atribuțiile **contabilului și casierului** sunt:

- a) ținerea evidenței încasărilor și cheltuielilor
- b) întocmirea actelor contabile ale sindicatului

Cenzorii

Art. 54. Pentru verificarea operațiunilor financiare ale sindicatului, Consiliul alege **Comisia de cenzori**, având 3 membri, cel puțin unul având studii superioare economice. Cenzorii nu sunt membri ai Biroului Executiv.

COLEGIUL CONSULTATIV. ORGANIZAȚIILE DE TINERET ȘI DE FEMEI

Colegiul Consultativ

Art. 55. Colegiul Consultativ este format din liderii județeni sau zonali și personalități ale vieții civile, numite sau alese de Consiliu sau Biroul Executiv cu scopul de a sprijini activitatea Biroului Executiv, având rol consultativ.

Colegiul Consultativ se întrunește în intervalul dintre două ședințe ale Consiliului la solicitarea Biroului Executiv.

Mandatul membrilor Colegiului Consultativ este de 2 ani.

Organizația de Tineret

Art. 56. Organizația de Tineret (O.T.) se constituie în cadrul sindicatului pentru a susține interesele legitime și drepturile tinerilor din administrația publică, membri ai sindicatului.

Organizația de Tineret este formată din membrii sindicatului având vârsta de până la 35 ani împliniți, inclusiv, indiferent de sex, care optează în scris pentru a face parte din această organizație și funcționează similar structurii teritoriale a sindicatului, fără personalitate juridică, având rol consultativ și activ.

Organizația de Tineret este coordonată de un Birou Executiv O.T., după modelul Biroului Executiv al sindicatului.

Mandatul membrilor Biroului Executiv O.T. este de 2 ani.

Organizația de Femei

Art. 57. Organizația de Femei (O.F.) se constituie în cadrul sindicatului pentru a susține interesele legitime și drepturile femeilor din administrația publică, membre ale sindicatului.

Organizația de Femei este formată din membrii de sex feminin ai sindicatului, care optează în scris pentru a face parte din această organizație și funcționează similar structurii teritoriale a sindicatului, fără personalitate juridică, având rol consultativ și activ.

Organizația de Femei este coordonată de un Birou Executiv O.F., după modelul Biroului Executiv al sindicatului.

Mandatul membrilor Biroului Executiv O.F. este de 2 ani.

SANȚIUNI

Art. 58. Biroul Executiv poate sancționa oricare dintre membrii sindicatului, dacă au săvârșit încălcări ale prevederilor Statutului, pentru acțiuni antisociale, antisindicale, care aduc atingere imaginii, prestigiului sau unității sindicatului, din cauza conduitei imorale sau atitudinii de "non-combat" sindical, în funcție de gravitatea faptei, cu:

- avertisment scris;
- excluderea din sindicat.

Art. 59. Sancțiunile stabilite în condițiile articolului precedent se comunică persoanei în cauză în termen de 15 zile de la data emiterii deciziei.

Art. 60. În caz de neplată a cotizației timp de 3 luni, se suspendă calitatea de membru. În caz de neplată a cotizației timp de 6 luni, sancțiunea este excluderea din sindicat.

Art. 61. Pentru 3 absențe nemotivate consecutive sau pentru 5 absențe nemotivate de la ședințe în decursul a 12 luni ale unui membru al Biroului Executiv, Biroul ia act de pierderea calității acestuia de membru al Biroului Executiv și impolicit a funcției pe care o deține în cadrul acestuia.

DEMISIA

Art. 62. Orice membru cu activitate de conducere poate demisiona prin petiție ce va fi prezentată grupei sau subgrupeii sindicale sau organului care l-a ales.

Membrii Biroului Executiv își prezintă demisia în fața Biroului Executiv pentru a fi adusă la cunoștința Consiliului.

GREVA ȘI CONFLICTELE DE MUNCĂ

Art. 63. Biroul Executiv, în numele sindicatului, poate declara **grevă** cu acordul scris al majorității membrilor sindicatului din unitatea sau subunitatea administrativă în care se organizează greva, respectând prevederile legale.

Biroul Executiv decide cu privire la declanșarea și soluționarea conflictelor de muncă, în condițiile legii.

DREPTURILE SINDICATULUI

Art. 64. Sindicatul are următoarele drepturi:

1. Statut propriu, însemne proprii, ștampilă, legitimații, afișaj
2. Autonomie organizatorică și funcțională
3. Alegerea liberă, universală directă și secretă a membrilor organelor de conducere
4. Organizarea independentă a activității și a gestiunii, în condițiile legii, având buget propriu.
5. Spațiu și dotări corespunzătoare în toate unitățile în care dobândește reprezentativitatea.
6. Programe proprii de acțiune.
7. Autonomie față de uniunile și federațiile sindicale la care aderă, precum și independență față de organele de stat, partidele politice și orice alte organizații.
8. Afilieră la organizații sindicale naționale și internaționale.
9. Dobândirea, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, a oricărui feluri de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului prevăzut în Statut.
10. De a primi informațiile necesare pentru a putea apăra drepturile membrilor săi.
11. Chemarea în fața instanțelor judecătorești a persoanelor fizice și juridice care se fac vinovate de fapte împotriva intereselor sindicatului și a drepturilor membrilor săi.

Art. 65. Sindicatul are dreptul:

- a) să acorde sprijin de orice natură membrilor săi;
- b) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor;
- c) să editeze și să tipărească publicații proprii;
- d) să constituie case de ajutor proprii;
- e) să înființeze unități de învățământ, culturale sau sociale, societăți comerciale sau bancă proprie
- f) să obțină credite pentru scopurile enumerate mai sus.

Art. 66. Sindicatul nu poate fi dizolvat sau suspendat pe cale administrativă.

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR

Art. 67. Membrii sindicatului au următoarele **drepturi**:

1. Exprimarea liberă a opiniei proprii, prin reprezentanți, în forurile de conducere ale sindicatului;
2. De a alege și de a fi aleși în organele de conducere ale sindicatului
3. De a fi apărați în fața conducerii administrative în caz de încălcare a prevederilor Statutului, contractului de muncă și a legislației muncii
4. De a fi informat asupra oricărei acțiuni a sindicatului.
5. De a critica; dreptul la opinie este garantat.
6. De a revoca reprezentanții aleși conform Statutului.
7. De a recurge la petiție și sesizare privind pe conducătorii administrativi în cazul încălcării drepturilor privind salarizarea, încadrarea în muncă, nerespectarea legislației muncii
8. Protecția față de presiunile politice și abuzul de putere.
9. Stabilitatea în funcție, pentru funcționarii publici.
10. De a beneficia de bilete de odihnă și tratament, prin sindicat.

Art. 68. Membrii sindicatului au următoarele **obligații**:

- a) De a respecta Statutul sindicatului și de a se supune hotărârilor organelor de conducere ale sindicatului.
- b) De a plăti cotizația lunară.
- c) De a participa la orice acțiuni organizate de sindicat.
- d) De a nu sprijini acțiuni sau persoane care urmăresc destabilizarea sindicatului
- e) De a fi solidari cu colegii aflați în dificultate
- f) De a milita și acționa pentru unitatea sindicală
- g) De a nu face parte din alt sindicat
- h) De a se abține de la orice manifestare potrivnică rezoluțiilor, hotărârilor sau deciziilor organelor de conducere ale sindicatului cu care nu sunt de acord.

PROTECȚIA LIDERILOR SINDICATULUI

Art. 69. Reprezentanților aleși și liderilor sindicatului, conform legii și prezentului Statut, li se asigură **protecția legii** contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcției lor.

Membrii și reprezentanților aleși sau foștilor membri sau reprezentanți aleși, în timpul mandatului și în termen de doi ani de la încetarea mandatului, nu li se poate modifica sau desface raportul de serviciu sau contractul de muncă din motive neimputabile lor, decât cu acordul Consiliului.

Membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de salariați au dreptul la redcerea programului lunar cu 3-5 zile pentru activități sindicale fără afectarea drepturilor salariale.

Prin acorduri sau contracte colective de muncă, liderilor și reprezentanților aleși ai sindicatului li se pot conferi și alte măsuri de protecție decât cele prevăzute în prezentul Statut.

Art. 70. Autoritățile publice se vor abține de la orice intervenție de natură să limiteze drepturile sindicatului și ale membrilor săi sau să îngreudească exercitarea lor legitimă.

DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

Art. 71. Prezentul Statut a fost adoptat de „Adunarea Reprezentanților”, forul suprem de conducere al **Sindicatului Administrației Publice din județul Dolj** întrunită statutar în data de 11 Mai 2007 și va înlocui Statutul adoptat de Adunarea Reprezentanților S.A.P. Dolj la 7 iulie 2001.

Art. 72. În urma adoptării prezentului Statut, denumirea „Sindicatul Administrației Publice din județul Dolj” se va înlocui cu **Sindicatul Administrației Publice „Forța Legii”**, forul suprem de conducere „Adunarea Reprezentanților” va fi înlocuit de **Congres**, sediul sindicatului se schimbă din Craiova, str. Unirii nr. 19 în Craiova, str. C-tin Lecca nr. 32.

Art. 73. Codul fiscal al sindicatului 13544438 nu se modifică.

Art. 74. Biroul Executiv va aduce la îndeplinire procedurile de schimbare a numelui și sediului, ștampilelor și va comunica această situație instituțiilor și autorităților publice, membrilor sindicatului, mass-media, persoanelor fizice și juridice cu care sindicatul are raporturi contractuale.

Art. 75. Până la îndeplinirea procedurilor de schimbare a numelui, sediului și ștampilelor sindicatul va utiliza vechea denumire.

Craiova, 11 Mai 2007.