



Uniunea Sindicatelor Funcționarilor Publici și Personalului Contractual FORȚA LEGII®

Federație sindicală reprezentativă pe sectorul ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ

prin Sentința Civilă nr. nr. 13 RZ din 09.11.2016, definitivă, a Tribunalului București – Secția a V-a Civilă

Afiliată la Confederația Sindicală Națională "MERIDIAN"

Nr. 419 / 20.04.2017

Către,

Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social

În atenția domnului Ministru, **Gabriel PETREA**

Având în vedere invitația pe care ați adresat-o centralelor sindicale reprezentative la o discuție "pe tema Legii salarizării unitare" în cursul zilei de azi, cu propunerea ca amendamentele la proiectul de Lege să vi le transmitem prin poșta electronică,

în calitate noastră de federație sindicală reprezentativă pe sectorul Administrație Publică,

prin prezenta vă transmitem dezacordul nostru total cu privire la proiectul de lege în forma sa actuală, pe care în mod eronat l-ați denumit al salarizării "unitare",

din denumirea căruia a fost eliminată sintagma privind salarizarea "unitară",

un proiect realizat în procent de 100% fără consultarea noastră și a celorlalte organizații sindicale reprezentative din Administrația publică, precum și a confederațiilor sindicale,

un proiect care dezavantajează o bună parte din funcționarii publici din instituțiile deconcentrate de control, legiferând pentru următorii 7 ani actualele dezechilibre, cu grave efecte asupra intereselor acestor lucrători și a funcționării instituțiilor publice,

totodată, un proiect care pentru Administrația locală va însemna un dezastru total în condițiile în care nu se prevede în lege o grilă de salarizare, iar stabilirea salariilor ar fi lăsată în seama fiecărei autorități locale, astfel nu se va mai putea vorbi de niciun caracter unitar al Legii salarizării pentru Administrația locală, în plus se va deschide larg ușa abuzurilor și corupției, multe din principiile legii, precum: principiul nediscriminării, cel al egalității sau principiul transparenței, cu referire la asigurarea predictibilității salariale, urmând a fi abolite.

După o Lege-cadru a salarizării care a operat șapte ani, din 2010 până în prezent, fără a fi intrat efectiv în vigoare niciun moment în ceea ce privește drepturile pe care le prevedea pentru salariații bugetari, actualul proiect de Lege-cadru anvizajează alți șapte ani, până în... 2023.

Dacă actualul proiect va fi adoptat și va deveni lege, prevederile sale ar putea intra în contradicție cu normele constituționale, așa cum acestea au fost reținute de Curtea Constituțională prin Decizia nr. 794 / 2016, care prevede egalizare salarială prin raportare la aceeași funcție, grad, gradație, vechime în muncă și în specialitate, aceleași condiții de studii, din cadrul întregii categorii profesionale, din familia ocupațională Administrație, indiferent de instituție sau autoritate publică.

Amendamentele noastre la proiectul de Lege sunt atașate prezentei.

Menționăm că în perioada următoare, federația noastră urmează să consulte sindicatele membre, toți funcționarii publici și angajații contractuali din Administrația locală membri de sindicat, pentru a stabili măsurile de protest ce se impun și calendarul acestora.

Ringo DĂMUREANU

Președinte SAP Forța Legii

Claudia EPURE

Secretar General

Octavian CHELEMEN

Președinte SAP Consiliium

Propunerile și Amendamentele

USFPPC "Forța Legii"

la proiectul Legii salarizării

1. REFERITOR LA PREVEDERILE GENERALE

- invitarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale la dialog social pe proiectul propus
- **introducerea în denumirea proiectului de Lege a sintagmei salarizării "unitare"**
- **punerea în acord cu considerentele pct. 34 din Decizia CCR nr. 794 / 2016**
- **definirea "funcțiilor similare" (art. 7 lit. "i") prin raportare și la instituțiile similare**
- **suma totală a procentelor pentru gradația de vechime să redevină 25%**
- **menținerea condițiilor actuale de promovare în funcții, cu calificativul "bine"**
- **majorarea procentului la 25% pentru activitatea de control**
- **la reîncadrare - revenirea mamelor în activitate, să se considere perioada respectivă**

2. PENTRU INSTITUȚIILE PUBLICE DECONCENTRATE DE CONTROL

care desfășoară activități similare (e.g.: DSP / DSVSA / Protecția Consumatorilor)

- **stabilirea unei grile unice de salarizare**
- **diferențierea salarială a funcționarilor publici care desfășoară activitate de control**
- **acordarea normei de hrană**

3. PENTRU ADMINISTRAȚIA LOCALĂ

- **stabilirea unei grile salariale prin lege**
- **acordarea normei de hrană**
- **definirea și salarizarea specială a persoanei cu atribuții în conducerea contabilității la nivelul unității administrativ-teritoriale**
- **discutarea introducerii unor posturi noi, precum șef serviciu voluntar pentru situații de urgență cu studii superioare ș.a.**
- **primarii și președinții consiliilor județene să poată dispune doar de fondul de premiere de 5% din fondul de salarii, în condițiile legii**