



BUCUREȘTI, 22 mai 2017

COMUNICAT

Situația privind viitoarea salarizare a angajaților din administrația publică locală este cu adevărat critică. Legea salarizării, în forma ei actuală, aduce angajaților din acest domeniu de activitate nenumărate prejudicii.

În primul rând, **lipsește GRILA DE SALARIZARE a angajaților din administrația publică locală**, asta însemnând crearea unui haos total în salariile angajaților din primărie, consilii județene, direcțiile de asistență socială, de evidență persoanelor, de taxe și impozite și poliție locală. În lipsa unei grile, **salariile urmează a fi stabilite, anual, în limita bugetului alocat, de consiliile județene și de consiliile locale.**

În ciuda faptului că, la consultări, liderilor sindicali li s-a cerut să pregătească grile de salarizare și amendamente, la discuțiile din comisia de muncă a Senatului, reprezentanții angajaților au fost efectiv sfidați de politicieni, iar propunerile lor, evident, ignorate.

Această situație conduce la reducerea salariilor până la nivelul minim pe economie, asta însemnând tăieri mai mari decât cele decise temporar de Guvernul Boc în perioada de criză. Este inexplicabil cum, într-o perioadă în care creșterea economică este trâmbițată public, veniturile unei întregi categorii de salariați să fie tăiate drastic.

O a doua consecință este **lipsa de predictibilitate a veniturilor – motiv pentru care salariații nu pot angaja credite bancare** și nu-și pot face planuri mai îndepărtate de un an. Implicit, putem vorbi și despre incertitudinea evoluției în carieră. Nu în ultimul rând, legea salarizării unitare în actuala formă duce **la politizarea totală în administrația publică locală.** În absența unei grile, puterea de decizie ajunge, prin intermediul consiliilor locale, în mâna primarilor de cele mai multe ori subiectivi.

Actuala lege a salarizării încalcă flagrant atât principiile legalității, nediscriminării, egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul transparenței, dar și prevederi ale Constituției României și ale Directivei Europene 78/CE/2000.

În consecință, sindicatele reprezentative din administrația publică locală solicită o grilă de salarizare pentru angajați cu respectarea principiilor legii. Sindicatele vor formula un punct de vedere comun, susținut cu argumente în comisiile de la Camera Deputaților.

Sindicatele avertizează că gradul de nemulțumire al angajaților din aceste structuri se poate concretiza **în proteste masive, inclusiv încetarea lucrului.**