



Uniunea Sindicatelor Funcționarilor Publici și Personalului Contractual FORȚA LEGII®

Federație sindicală reprezentativă pe sectorul ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ

prin Sentința Civilă nr. nr. 13 RZ din 09.11.2016, definitivă, a Tribunalului București - Secția a V-a Civilă

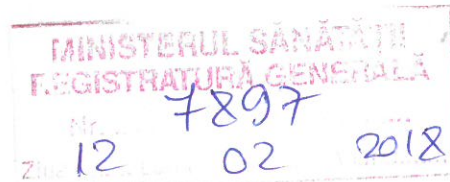
Afiliată la Confederația Sindicală Națională "MERIDIAN"

Nr. 210 / 09.02.2018

Către,

Ministerul Sănătății

În atenția doamnei Ministru, **Sorina PINTEA**



Având în vedere invitația pe care ați adresat-o centralelor sindicale reprezentative la o discuție pe tema salarizării în cursul zilei de luni, 12 februarie 2018,

în calitatea noastră de federație sindicală reprezentativă pe sectorul Administrație Publică, reprezentând interesele funcționarilor publici și personalului contractual din mai multe **Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului**, organizate la nivel județean, precum și din mai multe **Direcții / Servicii Publice de Asistență Socială**, organizate la nivel de municipii și orașe,

în numele federației noastre și al Confederației "Meridian", din care facem parte,

prin prezenta **vă rugăm să inițiați în procedură de urgență elaborarea unei OUG prin care să se completeze legislația în vigoare privind salarizarea**, astfel:

Completarea art. 38 alin. (3) lit. "b" din Legea-cadru:

prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din unitățile sanitare publice, **precum și personalul care ocupă funcțiile de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică**, prevăzute în anexa nr. II cap. I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

Completarea art. 8 din OUG nr. 90/2017,

astfel încât munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, de salariații din familia ocupațională "Sănătate și asistență socială" în cadrul schimbului normal de lucru, să fie plătită cu spor de 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite, conform art. 2 din Cap. II al Anexei II a Legii salarizării, deoarece compensarea cu timp liber, prevăzută de Ordonanță, nu este posibilă în cadrul schimbului normal de lucru.

Motivele pentru care formulăm prezenta solicitare sunt legate de necesitatea imperioasă ca prin Legea salarizării, cu atât mai mult după data de 1 martie 2018, să fie eliminate toate discrepanțele salariale din cadrul aceleiași Familii ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", astfel încât să fie respectate în fapt și în drept principiile care stau la baza noului sistem de salarizare, iar **personalul de specialitate din unitățile de asistență socială să nu mai fie discriminat**, pentru a evita plecările masive ale acestuia din sistemul public de asistență socială.

Ringo DĂMUREANU

Președinte SAP Forța Legii

