

Uniunea Sindicatelor Funcționarilor Publici și Personalului Contractual „Forța Legii”

STATUT

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Uniunea Sindicatelor Funcționarilor Publici și Personalului Contractual „Forța Legii”, prescurtat Uniunea Forța Legii sau UFL, denumită „Uniune” în textul prezentului Statut, este o federație sindicală care reunește, sindicate ale funcționarilor publici și/sau personalului contractual din cadrul autorităților, instituțiilor publice sau altor instituții aparținând administrației publice centrale și locale și din cadrul unităților administrative autonome, desfășurându-și activitatea cu respectarea legislației în vigoare.

Art. 2. Sediul Uniunii „Forța Legii” este în Craiova, str. Constantin Lecca, nr. 32.

Art. 3. Principiile fundamentale de organizare și funcționare ale Uniunii „Forța Legii” sunt: solidaritatea, democrația, egalitatea în drepturi, legalitatea și subsidiaritatea.

Capitolul II

OBIECTIVE

Art. 4. Uniunea își propune următoarele obiective:

- susținerea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat pe care îi reprezintă;
- unificarea mișcării sindicale din administrația publică din România;
- promovarea solidarității;
- organizarea și susținerea de acțiuni cu caracter profesional, social, cultural și sportiv;
- formarea și îmbunătățirea educației sindicale;
- colaborarea cu structuri sindicale asemănătoare din Europa și din lume;
- colaborarea cu alte structuri sindicale din alte ramuri de activitate;
- susținerea elaborării de acte normative sau modificări ale legislației existente, referitoare la drepturile sau interesele legitime ale membrilor de sindicat pe care îi reprezintă.

Capitolul III

DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE UNIUNII

Art. 5. Uniunea are următoarele drepturi:

- elaborarea propriului statut și regulamentului de organizare și funcționare;
- de a-și alege liber reprezentanții;
- de a-și organiza gestiunea și activitatea;
- de a formula programe proprii de acțiune;
- de a dobândi în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului prevăzut în Statut;
- de a primi informațiile necesare pentru a putea apăra drepturile membrilor sindicatelor membre;
- de a se asocia sau a se afilia la nivel național și internațional;
- de a constitui, administra sau de a participa la constituirea sau administrarea în interesul membrilor de sindicat, în condițiile prevăzute de lege: case de ajutor, publicații, unități de învățământ, instruire, societăți comerciale, bănci sau fonduri de investiții.

Art. 6. Îndatoririle Uniunii sunt:

- apără și promovează interesele și drepturile profesionale, sociale, economice sau de altă natură ale membrilor sindicatelor membre;
- de a nu alege în organele de conducere demnitari, persoane care dețin funcții de conducere la nivel administrativ sau funcții alese în structuri politice, cetățeni străini sau persoane care au suferit condamnări penale;
- de a ține evidența membrilor, precum și a încasărilor și cheltuielilor de orice fel;
- de a delega reprezentanți, care să reprezinte interesele membrilor, la negocierile cu structurile guvernamentale abilitate sau cu conducerile administrative;
- de a informa și a consulta periodic sau ori de câte ori este nevoie organizațiile membre cu privire la activitatea sindicală pe care o desfășoară.

Capitolul IV

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ORGANIZAȚIILOR MEMBRE

Art. 7. Drepturile organizațiilor sindicale afiliate la Uniunea „Forța Legii” sunt:

- a) organizarea și desfășurarea activităților proprii în conformitate cu propriile statute;
- b) delegarea liberă de reprezentanți în cadrul structurilor Uniunii;
- c) exprimarea, prin reprezentanți, a opiniei în forurile Uniunii;
- d) de a propune și de a alege, prin reprezentanți, membrii comisiei de cenzori;
- e) de a hotărî, prin reprezentanții desemnați, cu privire la utilizarea fondurilor Uniunii.

Art. 8. Obligațiile organizațiilor sindicale afiliate la Uniune sunt:

- a- să respecte Statutul și Regulamentul de organizare și funcționare ale Uniunii
- b- să participe activ la toate acțiunile sindicale organizate de Uniune
- c- să plătească cotizația
- d- să informeze membrii de sindicat cu privire la rezoluțiile și hotărârile adoptate de forurile Uniunii
- e- să nu sprijine acțiuni care duc la destabilizarea Uniunii
- f- să susțină public punctele de vedere și acțiunile organizate de Uniune
- g- să militeze și să activeze în sensul unificării sindicale din administrația publică din România

Capitolul V **CALITATEA DE MEMBRU**

Art. 9. (1) Poate fi membru al Uniunii orice **organizație sindicală a funcționarilor publici și/sau personalului contractual din cadrul autorităților, instituțiilor publice sau altor instituții aparținând administrației publice centrale și locale și din cadrul unităților administrative autonome**, care aderă liber consimțit la Statutul Uniunii și formulează o cerere de afiliere.

(2) Cererea de afiliere se va formula scris și va cuprinde toate informațiile relevante cu privire la sindicat și numărul de membri cotizanți și va fi însoțită de:

- statutul organizației respective;

- copia hotărârii judecătorești definitive prin care organizația a dobândit personalitatea juridică;
- extras din procesul verbal al ședinței organului de decizie statutar al organizației cu privire la afilierea la Uniune;

- numele și prenumele membrilor organului de conducere, inclusiv datele de contact

(3) Cererea de afiliere va fi adresată Biroului Executiv al Uniunii, care va decide cu privire la acceptarea sau neacceptarea afilierii, urmând să supună decizia validării Consiliului Național.

Art. 10. (1) Pierderea calității de membru poate avea loc;

- a) *prin dizolvarea organizației sindicale;*
- b) *prin retragere*, cu formularea unei notificări scrise, însoțită de copia procesului verbal al ședinței organului de decizie statutar al organizației cu privire la retragerea din Uniune;
- c) *prin excludere*, decisă de Uniune în condițiile prezentului Statut.

(2) Organizațiile care au pierdut calitatea de membru al Uniunii nu au niciun drept asupra patrimoniului Uniunii și trebuie să își achite obligațiile financiare către Uniune până la data pierderii calității de membru.

Art. 11. Congresul Uniunii poate acorda calitatea de *membru de onoare* și *președinte de onoare* unor personalități publice marcante, acestea urmând a fi invitate să participe la ședințele Congresului sau Consiliului Național al Uniunii.

Capitolul VI **PATRIMONIUL**

Art. 12. Patrimoniul Uniunii este alcătuit din bunuri mobile, bunuri imobile și resurse financiare; sursele de constituire a patrimoniului sunt:

- a. cotizațiile organizațiilor membre
- b. venituri realizate din activități proprii
- c. donații, sponsorizări, alte surse prevăzute de lege.

Art. 13. (1) Cotizația reprezintă contribuția financiară lunară și permanentă a fiecărei organizații membre.

(2) Cuantumul cotizației organizațiilor membre către Uniune se stabilește de Consiliu. În absența unei hotărâri exprese, acesta este stabilit la nivelul a 1/2 din salariul minim pe economie pentru fiecare tranșă de 500 membri sau fracțiune, dar nu mai mult de patru salarii minime pe economie pe an.

(3) Fiecare sindicat va plăti totodată cotizația către confederație.

Art. 14. (1) Organul de control financiar al Uniunii este Comisia de cenzori, aprobată de Congres, alcătuită din 3 membri titulari și 2 supleanți, propuși de organizațiile membre, condusă de „șeful comisiei de cenzori”, ales de către membrii comisiei.

(2) Comisia de cenzori exercită controlul financiar de două ori pe an, la convocarea șefului comisiei de cenzori sau a Biroului Executiv.

(3) Comisia de cenzori este subordonată Congresului Uniunii și face rapoarte semestriale și anuale, pe care le prezintă Consiliului Național.

Capitolul VII

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art. 15. Organele de conducere ale Uniunii „Forța Legii” sunt:

1. Congresul
2. Consiliul Național
3. Biroul Executiv

Art. 16. (1) **Congresul** este organul suprem de conducere a Uniunii.

(2) Congresul este alcătuit din delegați ai organizațiilor membre, al căror număr este stabilit pe baza normei de reprezentare 1: 250 membri de sindicat plătitori, cu cotizația la zi, dar nu mai puțin de un delegat și nu mai mult de 16 delegați de organizație membră. Numărul de delegați ai unei organizații se mărește cu 1 pentru fracțiunile ce depășesc cu 1 jumătatea normei de reprezentare, fără a depăși numărul maxim de 16.

Art. 17. (1) Congresul se întrunește o dată la patru ani în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

(2) Ședințele Congresului sunt statutar întrunite în prezența majorității simple din numărul delegaților.

(3) Rezoluțiile și hotărârile se adoptă cu majoritatea simplă din numărul delegaților prezenți.

(4) Modalitatea de votare se stabilește prin vot liber deschis în prima zi a lucrărilor.

(5) Congresul poate fi convocat în ședință extraordinară de către Consiliul Național, la propunerea Biroului Executiv sau cel puțin a 2/3 din numărul membrilor Consiliului Național.

Art. 18. Lucrările Congresului sunt organizate și conduse de către Biroul Executiv.

Art. 19. Congresul are următoarele atribuții:

- a) adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor;
- b) stabilește strategia generală a Uniunii;
- c) alege și revocă Președintele;
- d) acordă și retrage calitatea de *membre de onoare* și/sau *președinte de onoare* unor personalități publice marcante
- e) în caz de reorganizare prin divizare / comasare sau dizolvare, hotărăște destinația patrimoniului Uniunii, potrivit legii;
- f) adoptă rezoluții.

Art. 20. (1) **Consiliul Național** este organul de conducere cu caracter deliberativ și decizional care organizează întreaga activitate a Uniunii în perioada dintre două congrese, în conformitate cu rezoluțiile adoptate de Congres.

(2) Consiliul Național este alcătuit din reprezentanți desemnați pentru perioada dintre două congrese, pe baza normei de reprezentare 1: 500 membri de sindicat, dar nu mai puțin de un membru și nu mai mult de 8 membri de fiecare organizație. Numărul de reprezentanți ai unei organizații membre se mărește cu 1 pentru fracțiunile ce depășesc cu 1 jumătatea normei de reprezentare, fără a depăși numărul maxim de 8.

(3) Organizațiile membre vor depune la Biroul Executiv împuternicirile pentru reprezentanții desemnați la Consiliul Național.

(4) Înlocuirea unui reprezentant în Consiliul Național de către organizațiile membre se face prin informarea Biroului Executiv.

Art. 21. (1) Consiliul Național se întrunește trimestrial și ori de câte ori este nevoie, la solicitarea Biroului Executiv.

(2) Ședințele sunt întrunite statutar în prezența majorității simple a reprezentanților la Consiliul Național ai organizațiilor membre.

(3) Hotărârile se iau în cadrul Consiliului Național prin vot liber deschis, cu majoritatea simplă a reprezentanților prezenți. Prin excepție, votul referitor la persoane este secret.

(4) În cazurile în care nu se întrunește cvorumul de prezență prevăzut la alin. (2) al prezentului articol, în termen de 15 zile se convoacă din nou Consiliul Național, care lucrează valabil și ia decizii cu votul majorității simple a reprezentanților prezenți.

Art. 22. Lucrările Consiliului Național sunt organizate și conduse de Biroul Executiv.

Art. 23. Consiliul Național are următoarele atribuții:

- a. adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor;
- b. adoptă și modifică Statutul Uniunii;
- c. validează propunerile Președintelui pentru funcțiile din cadrul Biroului Executiv;
- d. aprobă și modifică bugetul anual de venituri și cheltuieli;
- e. alege și revocă membrii Comisiei de cenzori;
- f. aprobă rapoartele Comisiei de cenzori;
- g. organizează întreaga activitate și strategie a Uniunii în perioada dintre două congrese;
- h. validează afilierea la Uniune;
- i. hotărăște cu privire la soluționarea contestațiilor la deciziile de sancționare emise de Biroul Executiv;
- j. hotărăște cu privire la oportunitatea declanșării grevei;
- k. hotărăște cu privire la excluderile din Uniune;
- l. convoacă în ședințe extraordinare Congresul;
- m. aprobă și modifică Regulamentul de organizare și funcționare;
- n. alege și revocă membrii Juriului de Onoare și Disciplină;
- o. adoptă hotărâri.

Art. 24. (1) **Biroul Executiv** este organul de conducere permanent cu caracter deliberativ și decizional ce realizează conducerea operativă a Uniunii și aduce la îndeplinire rezoluțiile Congresului și hotărârile Consiliului Național.

(2) Biroul Executiv este format din: Președintele Uniunii, și membri ai Biroului Executiv.

(3) Fiecare sindicat afiliat va desemna un membru în Biroul Executiv.

(4) Din rândul membrilor Biroului Executiv se pot alege Președinte Executiv, Prim-Vicepreședinte, Secretar General și Vicepreședinți.

Art. 25. (1) Biroul Executiv se întrunește lunar și ori de câte ori este nevoie, la cererea Președintelui.

(2) Biroul Executiv este statutar întrunit în prezența majorității simple a membrilor săi și ia decizii cu majoritatea simplă a celor prezenți.

Art. 26. Biroul Executiv are următoarele atribuții:

- a- adoptă ordinea de zi;
- b- îndeplinește rezoluțiile Congresului și hotărârile Consiliului Național, elaborând planuri concrete de acțiune;

- c- decide asupra sancționării organizațiilor membre;
- d- decide asocierea cu alte federații sau afilierea la nivel național sau internațional;
- e- convoacă Congresul, Consiliul Național, Comisia de cenzori, Colegiul Consultativ, precum și, în cazuri deosebite, liderii organizațiilor membre;
- f- prezintă raportul de activitate Congresului și Consiliului Național;
- g- întocmește regulamentul de organizare și funcționare și îl supune spre aprobare Consiliului Național;
- h- decide declanșarea grevei și le inițiază între două Consilii Naționale;
- i- decide cu privire la organizarea și desfășurarea acțiunilor de protest și grevă;
- j- adoptă decizii.

Art. 27. (1) **Președintele** Uniunii „Forța Legii” are următoarele atribuții:

- a. urmărește și asigură respectarea Statutului, a rezoluțiilor Congresului și a hotărârilor Consiliului Național
- b. propune pentru validare persoanele care vor ocupa funcții în Biroul Executiv.
- c. reprezintă Uniunea „Forța Legii” în relațiile cu terții
- d. prezidează lucrările Congresului, Consiliului Național și Biroului Executiv
- e. asigură respectarea Regulamentului de organizare și funcționare
- f. reprezintă Uniunea în relațiile de muncă sau de colaborare cu angajații proprii sau colaboratorii.

(2) În cazurile de indisponibilitate, Președintele Uniunii va fi înlocuit de unul din membrii Biroului Executiv stabilit prin decizia acestui for.

Art. 28. **Secretarul general** are următoarele atribuții principale:

- a) asigură comunicarea în interiorul Uniunii și circulația informației către organizațiile membre;
- b) răspunde de patrimoniul Uniunii și îndeplinește funcția de trezorer;
- c) asigură comunicarea către instanțele judecătorești competente a modificărilor survenite la Statutul Uniunii și în lista organelor de conducere;
- d) urmărește obținerea și înmăsurarea periodică a reprezentativității Uniunii, potrivit legii.

Art. 29. **Vicepreședinții** au următoarele atribuții principale:

- a- armonizează interesele organizațiilor membre;

- b- prezintă în cadrul Biroului Executiv evaluări cu privire la mandatul pe care îl dețin;
- c- informează Biroul Executiv cu privire la problematica sectorială;
- d- elaborează proiecte de strategii sectoriale și le supun aprobării Biroului Executiv;
- e- reprezintă Uniunea în relațiile care privesc problemele și activitățile din sectoarele pe care le reprezintă.

Art. 30. Atribuțiile celorlalți membri ai Biroului Executiv, alții decât cei prevăzuți la art. 27-29, vor fi stabilite prin decizii ale Biroului Executiv.

Capitolul VIII **SANCTIUNI**

Art. 31. Membrii Uniunii le sunt aplicabile următoarelor sancțiuni:

- a. atenționarea scrisă
- b. suspendarea
- c. excluderea.

Art. 32. În vederea aplicării sancțiunilor membrilor Uniunii de către Biroul Executiv, se formează, sub autoritatea Consiliului Național, Juriul de Onoare și Disciplină, format din 3 membri aleși de către Consiliul Național.

Art. 33. (1) Juriul de Onoare și Disciplină, la sesizarea Biroului Executiv sau a oricărui membru al Uniunii, va realiza o verificare urmată de un raport privind sancționarea sau nesancționarea organizației membre.

(2) În baza raportului Juriului de Onoare și Disciplină și a propunerilor acestuia, Biroul Executiv emite decizia de sancționare, potrivit prevederilor Statutului.

Art. 34. (1) Contestarea sancțiunilor aplicate de către Biroul Executiv, la propunerea Juriului de onoare și disciplină, se face la Consiliul Național, în termen de 30 de zile.

(2) Excluderea unei organizații din Uniune se poate face de către Consiliul Național, la propunerea Biroului Executiv sau a Juriului de Onoare și Disciplină.

(3) Hotărârile Consiliului Național sunt definitive și executorii și se comunică în termen de 10 de zile de la adoptare.

Art. 35. Suspendarea calității de membru al Uniunii presupune:

- a- transmiterea deciziei de suspendare la toate nivelurile organizației;
- b- întreruperea transmiterii de informații la respectiva organizație;

c- neparticiparea la acțiunile Uniunii.

Art. 36. (1) Excluderea din Uniune a unei organizații poate avea loc din următoarele motive:

- a. neplata cotizației timp de 3 luni, din culpa acesteia
- b. afilierea la mai multe organizații
- c. suspendarea pe o perioadă mai mare de 9 luni
- d. încălcarea gravă a Statutului.

(2) Excluderea poate fi propusă de Juriul de Onoare și Disciplină și pentru alte motive întemeiate.

Capitolul IX **DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE**

Art. 37. (1) Uniunea poate avea însemne proprii: insigne, legitimații, drapel.

(2) Consiliul Național, la propunerea Biroului Executiv, va aproba însemnele Uniunii.

(3) Însemnele Uniunii vor fi afișate de către organizațiile membre la loc vizibil în cadrul instituțiilor în care își desfășoară activitatea.

EDITAT 08.01.2009